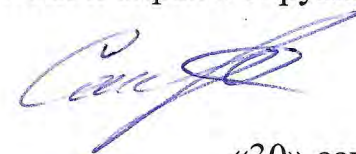


**УТВЕРЖАЮ:**  
 Руководитель ГБУ Архангельской области  
 «Центр природопользования и охраны окружающей среды»



И.С. Сахнов

«30» сентября 2021 г.

**Реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок  
 в ГБУ Архангельской области «Центр природопользования и охраны окружающей среды»**

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	Необоснованный выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя)	Преднамеренная подмена одного способа закупки другим	1. Руководитель Учреждения 2. Заместитель руководителя- начальник АХО 3. Работники, ответственные за осуществление закупок	1. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности 2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту	1. Запрет на подмену одного способа закупки другим. 2. Включение в правовые акты (локальные акты) положений, предусматривающих возможность привлечения к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в некачественном планировании потребности

				<p>интересов.</p> <p>3. Мониторинг закупок на предмет выявления неоднократных (в течение двух-трех лет и более подряд) закупок однородных товаров, работ, услуг, способа таких закупок и организаций, с которыми заключены контракты.</p> <p>4. Разъяснение сотрудникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика.</p>	<p>(включая факты подмены одного способа закупки другим).</p> <p>3. Проведение антикоррупционной экспертизы закупочной документации, в том числе проектов контрактов.</p>
2.	Преднамеренное ненадлежащее осуществление контроля сроков и других условий исполнения обязательств, предусмотренных контрактом	Преднамеренное затягивание сроков проверки выполнения работ или немотивированный отказ от согласования работ	<p>1. Руководитель Учреждения.</p> <p>2. Заместитель руководителя-начальник АХО</p> <p>3. Работники, ответственные за исполнение контракта на выполнение работ</p>	<p>1. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности</p> <p>2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту</p>	<p>1. Установление минимальной продолжительности сроков проверки выполнения работ подрядчиком.</p> <p>2. Установление требований к контролю выполнения работ (включая привлечение к контролю внешних экспертных организаций).</p> <p>3. Исключение возможности</p>

				<p>интересов.</p> <p>3. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Анализ жалоб на затягивание сроков проверки выполнения работ с привлечением сотрудников, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции, на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика.</p>	<p>сотрудникам, участвующим в контроле сроков выполнения работ, получать какие-либо выгоды (подарки, вознаграждения, иные преференции) от подрядчика.</p>
3.	Преднамеренные нарушения при приемке выполнения работ,	Приемка выполненных не в полном объеме (выполненных ненадлежащим образом) работ	<p>1. Руководитель Учреждения.</p> <p>2. Заместитель руководителя-начальник АХО</p>	<p>1. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций</p>	<p>1. Установление требований к приемке выполнения работ (включая привлечение к приемке работ внешних экспертных организаций).</p>

	<p>предусмотренных условиями контракта</p>		<p>3. Работники, ответственные за исполнение контракта на выполнение работ.</p>	<p>аффилированности.  2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  3. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.  4. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  5. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика.</p>	<p>2. Исключение возможности сотрудникам, участвующим в приемке работ, получать какие-либо выгоды (подарки, вознаграждения, иные преференции) от подрядчика.  3. Организация внутреннего контроля по оценке исполнения контрактов (приоритет - на разделение обязанностей по проведению закупочных процедур и приемке объектов закупки между различными сотрудниками).</p>
--	--	--	---	--	--